



# Chandra Arya

Member of Parliament - Nepean

Working hard for you



## Nepean organizations supported under Canada Summer Jobs 2020

123 Nepean organizations received funding for 280 positions

### Haley Rehab

Haley Rehab has been established for over 17 years in Ottawa, specializing in lymphedema management and cancer rehabilitation. With our talented team of professionals' expertise in physiotherapy, massage therapy, nursing, and wound care, our mission is to get people back to doing what they love. Our services encompass a wide range of combined therapies to manage the



effects of accident, injury, disability, chronic disease, and palliative care. As strong believers in preventive care, our team is committed to meeting clients' individual needs by providing the most up-to-date evidence-based treatments. We are passionate about what we do and aim to help people achieve the best quality of life possible. We are really grateful for the support of the Canada Summer Jobs program and wish to thank Chandra and his team for all the support over the past few years.

Louise Haley, PT, RN, and Jackie Kormylo, PTA and recent graduate of Waterloo University's kinesiology program. Jackie will be attending the University of Waterloo in September to pursue research in breast cancer rehab.

### Nepean Nighthawks Field Hockey Club

The Nepean Nighthawks Field Hockey Club is a community-based, volunteer-driven organization dedicated to the development of field hockey in the Ottawa area. The fastest-growing field hockey club in Ottawa, it is the only club in Ottawa that caters to a full range of age groups for girls, boys, men, and women. The Nighthawks strive to strike a balance between the development of athletes and the life-long love of sport by ensuring a focus on fun and participation at all levels.

The Canada Summer Jobs grant has allowed the Nighthawks to hire three youth from the community to deliver a field hockey program during the COVID-19 pandemic. Tyler Mulcock, Hailey Yhap, and Sigourney Shaw have allowed the Nighthawks to expand their programming, extend their



Physically distanced sessions have allowed youth to participate in social, athletic, and structured community activities throughout the COVID-19 pandemic.

## Recent Funding for Nepean Organizations

This spring, we launched the **\$100 million Emergency Fund to improve Canadian food security** to support national, regional and local organizations across Canada to be able to reach people and communities experiencing food insecurity and impacted by COVID-19. This Fund supports the purchase and distribution of food on an emergency basis across the country.

In Nepean, Upstream Ottawa Community Mental Health Support received \$20,000, with the funds flowing through Second Harvest, one of our national partners.

We also launched the **Emergency Community Support Fund** in the spring, investing \$350 million to improve community organizations' ability to serve vulnerable Canadians during the COVID-19 crisis. This investment flowed through national intermediaries that could get funds quickly to community organizations addressing the social inclusion or well-being

needs of vulnerable Canadians by, for example, increasing volunteer-based home deliveries of groceries and medications or scaling up help lines that provide information and support.

In Nepean, funding flowed through Community Foundations of Canada to Ability First Ottawa (\$25,000), the Aphasia Centre of Ottawa (\$13,476), Big Brothers Big Sisters of Ottawa (BBBSO, \$30,000), the Catholic Education Foundation of Ottawa (\$24,000), and iSisters Technology Mentoring (\$40,000); and through United Way Centraide Canada to Big Brothers Big Sisters Ottawa (\$60,000) and the Ottawa Community Housing Foundation (\$75,000).

I'm pleased to state that we are investing **\$167.9 million in Affordable Housing in Ottawa** to support residents who are seeking safe, affordable housing options that meet their needs. We are building hundreds of new affordable housing across 3 sites, comprising a

total of 4 buildings in Ottawa. Of the proposed 698 units, a total of 211 units will be earmarked at affordable rents lower than 80% of median market rent for the neighborhood. The new homes will support those of all ages, family compositions, and demographics, but 179 of those homes will be dedicated to seniors, women and children fleeing domestic violence, those facing mental health and addiction issues, and newcomers.

In addition, through the Department of Veterans Affairs' **Commemorative Partnership Program**, the Hong Kong Veterans Commemorative Association has received \$5,000 for their Hong Kong Veterans Book of Remembrance project, which will allow others across the country to learn about the service and sacrifice of the members of "C" Force sent to Hong Kong in 1941.



reach in the community, and provide a safe and welcoming environment for youth during a time that is so uncertain. The Nighthawks are fortunate to be able to hire people who reflect the club's values of community and inclusion.

Our team of youth help to develop field hockey programs for all ages, run field sessions, provide community outreach, and stay connected to our membership. On top of the regular planning, this year the team has developed and executed a Return to Play Protocol to deliver community sport and has allowed the Nighthawks to continue to grow and adapt through and beyond the pandemic. As challenging as this year has been for everyone in club sports, we are optimistic about the future of the Nighthawks thanks to our dedicated members, volunteers, and employees.

### Nepean, Rideau and Osgoode Community Resource Centre

The Nepean, Rideau and Osgoode Community Resource Centre is fortunate to have received financial support through the 2020 CSJ program to hire three youth employees to support summer programming. This summer, NROCRC has offered camps for local children living in Nepean neighbourhoods. Due to COVID-19, many changes have been made to ensure that the health and safety of all involved is a top priority. Hiring staff was more challenging this year, as the type of individual needed to deliver programming in a challenging environment was more important than ever. The staff hired for this summer have done a really great job ensuring that the participants and parents are aware of and follow the safety protocols outlined by Ottawa Public Health. All the activities have reflected social distancing measures while still being fun and enjoyable for the participants.



Amira, Anne and Micheal have made the summer one to remember for their co-workers and of course the participants.

### St. Mary's Coptic Orthodox Church

St. Mary's Coptic Orthodox Church is the first Egyptian church in Ottawa. Every year, a summer camp, where both spiritual and social services are provided, is planned for the kids of the church. The camp extends throughout July and August for all kids from senior kindergarten through Grade 6. It is a consistent and an important event that the Church's community has planned every summer since 2013.

Due to COVID-19, this year's summer camp was designed to be virtual.



MP Arya speaking with CSJ students, volunteers, Fr. Marcos Morcos, and Michel Boulos.

There were 43 kids of different ages and backgrounds who have registered and attended the different activities planned for them, including spiritual activities, games, crafts, virtual trips, and some competition activities!

This successful program would not have been possible without the Canada Summer Jobs program and the support of MP Chandra Arya. We truly appreciate his support, as it allowed us to fund four students to work, along with the five volunteers from our community.

### Overburden Drilling Management

Overburden Drilling Management (ODM) is a geological service company that specializes in using indicator minerals to explore for gold, diamond and other mineral deposits throughout Canada and the world. In addition, we prepare research-grade mineral concentrates for government and university scientists throughout the world.

We have utilized the Canada Summer Jobs funding over the past few years to supplement our staff with geology students and recent graduates. The students benefit from gaining real-world experience in their field and our company benefits from their energy and enthusiasm.

Zaigham Alavi (Carleton U.) and Justin Sinclair (Acadia U.) are our two current CSJ participants. They are residents of Nepean and Ottawa and recent geology graduates and have developed quickly into key team members with our company. We have already extended their contracts beyond the CSJ funding. In fact, ODM has been fortunate to have many students and youth either return to work with us or stay on after their summer placement.

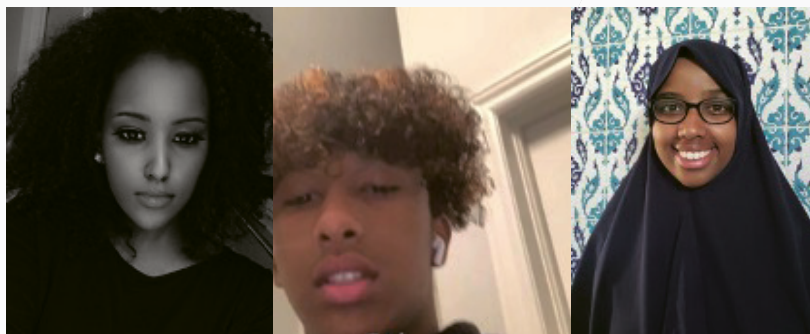


Zaigham in the lab; Justin in the field in northern Quebec

### United Voices for Autism (UVA)

United Voices for Autism (UVA) is a non-profit organization that was registered in Ontario in 2017. Its aim is to collaborate with communities from diverse ethnic backgrounds and provide high-quality services to families and individuals with developmental disabilities. Our goal is to provide these much-needed services in Ontario, with a special focus on the Ottawa and Toronto areas. We know that minorities face diverse challenges, and more so when they have disabilities.

UVA educates families of children with developmental disabilities on accessing the necessary information and resources beneficial to their children's developmental needs. After conducting some research, we found that many families from different communities with autistic children are



Left: Hodo Barre; middle: Fahmi Al-Yafie; right: Amal Botan



unaware of the various benefits and programs available to cope with their children's needs. UVA's goal is to effectively address this issue through outreach programs to various communities, coupled with excellent client service.

Thanks to the summer student program, we were able to hire three students: Hodo Barre, who provides information and resources to clients and families and performs administrative functions related to the program, literacy and tutoring for the youth, and client outreach; Fahmi Al-Yafie, who is currently developing our website, which will allow us to reach more clients; and Amal Botan, who identifies and assesses clients' needs and builds sustainable relationships and trust with clients through open and interactive communication.

### Cedarview Alliance Church

Each summer, Cedarview Alliance Church hosts a community day camp where children can have fun, build friendships, and grow in faith! This summer, we were thankful to have CSJ funding to bring on enthusiastic day camp directors to plan the program activities, including new health and safety procedures. Although things looked a little different this summer, we were thankful day camps could still take place, and the connection and care with the children were appreciated by all! The director positions allowed for the development of additional student leaders, providing a meaningful summer work experience for all!



Top left: MP Arya speaking with Lena Mills and CSJ students;  
Top right: Preparations for day camps;  
Bottom left: Training for day camps;  
Bottom right: Indoor and outdoor activities at day camps

### South Nepean Muslim Community

South Nepean Muslim Community (SNMC) is a grassroots, non-partisan, non-profit, community-oriented Muslim organization. SNMC's services are open to all people of any faith, cultural and ethnic background. Through donations from the community, SNMC helps the community directly through the SNMC assistance program; donates to local organizations, such as the Ottawa Foodbank, CHEO and the Red Cross; donates to national or international disasters through our Canadian partners; and gives away scholarships to local secondary and post-secondary educational institutions. SNMC is also an Immigration, Refugees and Citizenship Canada approved service agreement holder.

This year SNMC hired six summer students. Three of them worked to deliver an online summer camp for children. To comply with public health requirements, SNMC used the other three summer students to develop an in-house software program to track all visitors to SNMC for COVID-19 prevention. Each visitor has to register, get a QR code and scan this code every time he or she visits SNMC. Should anyone who visited SNMC test positive for COVID-19, SNMC can easily get a report of who was near them and notify them to get tested, helping to prevent the spread of the virus. The project has been built from the ground up by our volunteers and our student hires.

### Nigerian Canadian Association Ottawa (NCAO)

The Nigerian Canadian Association Ottawa (NCAO) is a non-profit organization with a projects-driven vision to advance education and promote economic activities and friendly community relations amongst Nigerians, peoples of African descent and all Canadian families in Ottawa.

The NCAO was delighted and grateful to have been able to hire three students to participate in the 2020 Canada Summer Jobs program. With the COVID-19 pandemic, there was an increased need and urgency to support many of the most vulnerable members of our community. The NCAO provided support through purchasing and delivering groceries and essential medical supplies to families in need. The NCAO also recognized the learning gaps created due to school closures and organised a homeschool support program, which provided crucial extra support to more than 120 students from grades 1 to 12 to help improve learning outcomes. All the classes were staffed by volunteer Ontario certified teachers. The CSJ students helped with coordinating registration, sending reminders to parents and students, responding to technological changes due to the virtual learning model, and managing the helplines for these programs. Without the CSJ program, our outreach efforts in support of members of our community would have been hampered.



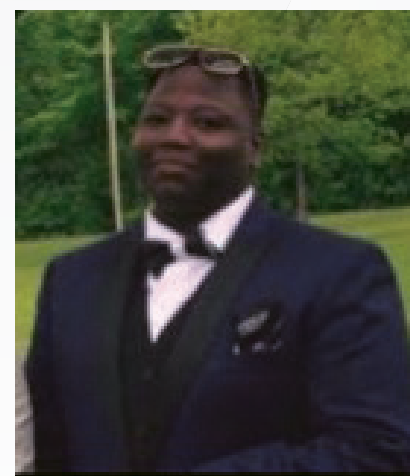
Left: Deborah Okere, a CSJ employee working from home for the NCAO, coordinating delivery of essential grocery supplies; right: NCAO volunteers delivering groceries to families in need.

### Africa Development Network

Africa Development Network (ADN) is an international network that works toward the socioeconomic development of Africa and the diaspora by promoting the mobilizing of resources and skills for innovative socioeconomic projects. ADN's mission is to identify, mobilize and connect African knowledge and skills for unifying cultural and socioeconomic projects.

The Canada Summer Jobs program has allowed us to hire three youth who worked on identifying and collecting data and contact details for African organizations in the Ottawa area and elsewhere in Canada.

As a result, we have been able to present our project and offer our services to those interesting in joining the movement. We have invited a number of organizations and companies to join us and partner with Africa Development Network to promote our ideals and provide ADN's services to meet the needs of the community.



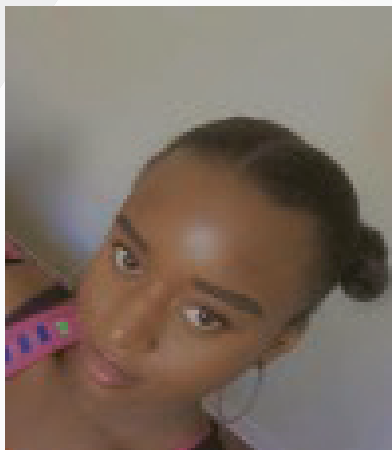
Yannick Ouedraogo



### Regroupement Francophone de Barrhaven

The mission of the Regroupement Francophone de Barrhaven is to promote the French language and culture, facilitate access to programs in French, and work with other community groups in the Barrhaven area.

We work with community leaders dedicated to the Francophone cause as well as with organizations in the Barrhaven area that share this beautiful and noble vision. We provide community networking and support to Francophone businesses in Barrhaven, and we support Barrhaven residents in finding resources to meet their needs.



Murielle Madiadia

The Canada Summer Jobs program has allowed us to hire three youth, who worked on identifying and contacting local organizations and businesses in Barrhaven.

As a result, we have been able to present what we do and offer our support to those interested in promoting their services. We have also asked these organizations and businesses to work and partner with the Regroupement Francophone de Barrhaven to strengthen RFB's presence and enrich its services to help meet the needs of the community.

### Eight50 Coffee

We are a proud Canadian coffee brand sharing our love for coffee that has been woven into our family heritage. We set a high standard for ourselves and use our family values as a compass to guide our business values.

Through community involvement and responsible business practices, we are setting out to make a difference in our community while supporting the communities around the world that we purchase our coffee from.

Our focus is on providing a variety of certified organic and fair-trade coffee from around the world that is locally roasted. From flavor to frequency, brewing method to accessories, we provide an array of online coffee learning tools and equipment to allow for a complete online shopping experience for customers to brew our unique blends and single origin coffee at home. We also offer a wholesale and monthly subscription program that allows members to select their preferred frequency and delivery schedule, and we hope to continue to add more local retail locations that serve and sell our Eight50 Coffee in the coming year.

Programs like Canada Summer Jobs have increased our company's capacity to serve more customers and increase sales. This invaluable funding has allowed us to hire local youth with diverse abilities and backgrounds to help



This photo was shot by one of the summer staff and includes another member's hand with the props.

us during the summer months.

Our wonderful summer team of employees – Matthew, Ama, Iman and Taysir – have had the opportunity to work on many new digital tools and processes while adapting to a new virtual environment. They have tapped into their creativity and delivered high-quality work while overcoming challenging timelines to meet supply chain changes due to delays as a result of these unprecedented times. We have had an exciting few months and it has been rewarding for both our company and the employees. As an added bonus, they happen to love coffee too!

We are grateful to this program for supporting small businesses like ours!

### Chinese Community Association of Ottawa

The Chinese Community Association of Ottawa (CCAO) is the only Chinese organization offering summer jobs to help these students financially. With the help of the 2020 Canada Summer Jobs program, CSJ students helped us to organize files on events, services and projects accomplished by the CCAO in the past 20 years. The CSJ employees also helped to set up the Zoom conference project, WeChat links, and website to help local seniors during the pandemic period. We provide services including health counselling, free art and drawing lessons, and free carpooling for daily activities.

Corey Cao has been performing basic bookkeeping and organizing files for the CCAO and the Tian Tian Volunteer Group; Edward Yang has been organizing and sorting the files, documents and books that were donated to us; Justin Chen has been documenting files; Wenhao Ma has been working on the development and content for CCAO's new website using the information gathered by other staff members.

I am sure that these CSJ employees' first job experience will help them during their lifetimes.



Left: Corey Cao; right: Edward Yang



Left: Justin Chen; right: CCAO staff





# Chandra Arya

Député - Nepean

Je travaille sans relâche pour vous



## Organismes de Nepean appuyés dans le cadre d'Emplois d'été Canada en 2020

123 organismes de Nepean ont reçu du financement pour 280 postes

### Haley Rehab

Haley Rehab est établi depuis plus de 17 ans à Ottawa et se spécialise dans la gestion des lymphoedèmes et la rééducation des patients atteints du cancer. Notre mission consiste à faire en sorte, grâce aux connaissances des membres de notre talentueuse équipe de physiothérapeutes, de massothérapeutes, d'infirmiers et de professionnels des soins des plaies, que les gens puissent recommencer à faire ce qu'ils aiment. Nos services englobent une grande variété de thérapies combinées qui aident à gérer les effets des accidents, des blessures, des handicaps, des maladies chroniques et des soins palliatifs. Croyant fermement aux soins préventifs, les membres de notre équipe s'engagent à satisfaire aux besoins de chaque client en fournissant les traitements les plus récents, fondés sur des données



probantes. Ce que nous faisons nous passionne, et nous visons à aider les gens à jouir de la meilleure qualité de vie possible. Nous sommes très reconnaissants de l'appui reçu dans le cadre du programme Emplois d'été Canada et remercions Chandra et les membres de son équipe pour toute l'aide qu'ils nous ont apportée au cours des dernières années.

Louise Haley, physiothérapeute et infirmière, et Jackie Kormylo, PTA et nouvellement diplômée du programme de kinésiologie de l'université de Waterloo. Jackie fréquentera l'université de Waterloo en septembre pour poursuivre sa recherche sur la réadaptation à la suite du cancer du sein.

### Nepean Nighthawks Field Hockey Club

Le club de hockey sur gazon Nepean Nighthawks est une organisation communautaire dirigée par des bénévoles dont les membres sont déterminés à former des joueurs de hockey sur gazon dans la région d'Ottawa. Il s'agit du club de hockey sur gazon qui croît le plus rapidement à Ottawa, et du seul club d'Ottawa qui s'adresse à un vaste éventail de groupes d'âge ainsi qu'aux filles, aux garçons, aux hommes et aux femmes. Les Nighthawks s'efforcent de trouver un équilibre entre le développement des athlètes et l'amour à vie des sports, axé sur le plaisir et la participation à tous les niveaux.

Les subventions d'Emplois d'été Canada ont permis aux Nighthawks d'embaucher trois jeunes de la collectivité et de les charger de mettre en œuvre un programme de hockey sur gazon au cours de la pandémie de COVID-19. Tyler Mulcock, Hailey Yhap et Sigourney Shaw ont aidé les



Des séances respectant les consignes d'éloignement physique permettent aux jeunes de prendre part à des activités sociales, sportives et communautaires structurées tout au long de la pandémie de COVID-19.

## Financement récent pour des organismes de Nepean

Ce printemps, nous avons lancé le **Fonds d'urgence de 100 millions de dollars pour accroître la sécurité alimentaire des Canadiens**, afin de soutenir les efforts des organismes locaux, régionaux et nationaux de tout le Canada capables de joindre les personnes et les communautés qui vivent de l'insécurité alimentaire et sont touchées par la COVID-19. Ces fonds servent à l'achat et à la distribution d'urgence de denrées alimentaires dans tout le pays.

À Nepean, l'organisme Upstream Ottawa Community Mental Health Support a reçu 20 000 \$, qui ont été versés par l'intermédiaire de Second Harvest, un de nos partenaires nationaux.

Nous avons lancé le **Fonds d'urgence pour l'appui communautaire** au printemps, injectant 350 millions de dollars pour améliorer la capacité des organismes communautaires à desservir les Canadiens vulnérables pendant la crise de la COVID-19. Les fonds ont été versés par des intermédiaires nationaux capables de les acheminer rapidement vers des organismes communautaires

qui répondent aux besoins d'inclusion sociale et de bien-être de Canadiens vulnérables, par exemple, en accroissant les livraisons à domicile de produits d'épicerie et de médicaments par des bénévoles ou les services téléphoniques d'information et de soutien.

À Nepean, des fonds ont été versés par l'intermédiaire des Fondations communautaires du Canada à Ability First Ottawa (25 000 \$), au Centre d'aphasie d'Ottawa (13 476 \$), aux Grands Frères Grandes Sœurs d'Ottawa (30 000 \$), à la Catholic Education Foundation of Ottawa (24 000 \$) et à iSisters Technology Mentoring (40 000 \$) et, par l'intermédiaire de United Way/Centraide Canada, à Grands Frères Grandes Sœurs d'Ottawa (60 000 \$) et à la Fondation de Logement communautaire d'Ottawa (75 000 \$).

J'ai le plaisir d'annoncer que nous investirons **167,9 millions de dollars dans le logement abordable à Ottawa** afin de venir en aide à nos concitoyens qui cherchent un logement sécuritaire et abordable répondant à leurs besoins. Nous construisons des

centaines de nouvelles unités de logement abordables sur trois sites qui comprendront au total quatre immeubles à Ottawa. Sur les 698 unités proposées, 211 auront un loyer qui équivaudra à moins de 80 % du loyer médian calculé d'après le marché du quartier. Les nouveaux logements pourront accueillir des gens de tous les âges, de tous les types de familles et de tous les groupes démographiques, mais 179 des unités seront réservées aux personnes âgées, aux femmes et aux enfants qui fuient la violence familiale, aux personnes qui souffrent de troubles de santé mentale et de dépendance, ainsi qu'aux nouveaux arrivants.

De plus, par l'intermédiaire du **Programme de partenariat pour la commémoration** du ministère des Anciens Combattants, l'Association commémorative des anciens combattants de Hong Kong a reçu 5 000 \$ pour son projet de livre du souvenir des anciens combattants de Hong Kong, qui permettra aux autres Canadiens d'en apprendre davantage sur le service et le sacrifice des membres de la Force « C » envoyée à Hong Kong en 1941.

Nighthawks à élargir leurs programmes, à accroître leur présence dans la collectivité et à offrir aux jeunes un milieu sûr et accueillant en cette période si incertaine. Le club a de la chance d'avoir pu embaucher des personnes qui incarnent ses valeurs que sont la communauté et l'inclusion.

Nos jeunes contribuent à l'élaboration de programmes de hockey sur gazon pour tous les âges, à la réalisation de séances sur le terrain et aux activités de liaison communautaire, et restent en contact avec nos membres. En plus de la planification habituelle, cette année, ils ont élaboré et mis en œuvre un protocole de retour au jeu pour offrir le sport dans la collectivité, et ont permis aux Nighthawks de se développer et de s'adapter pendant et après la pandémie. Cette année est difficile pour tous les membres des clubs sportifs, mais nous sommes optimistes à l'égard de l'avenir des Nighthawks grâce à nos membres, à nos bénévoles et à notre personnel dévoués.

### Nepean, Rideau and Osgoode Community Resource Centre

Le centre de ressources communautaires a eu la chance de recevoir un soutien financier dans le cadre du programme EEC de 2020 pour l'embauche de trois jeunes, afin de pouvoir proposer des activités estivales. Cet été, on y a offert des camps pour les enfants qui vivent dans la région de Nepean. En raison de la COVID-19, on a apporté bon nombre de changements à ces camps pour faire en sorte que la santé et la sécurité de toutes les personnes concernées demeure hautement prioritaire. Cette année, il a été plus difficile d'embaucher du personnel, comme le choix de personnes devant exécuter les programmes dans un milieu complexe était plus important que jamais. Le personnel embauché pour cet été a effectué un excellent travail pour ce qui est de s'assurer que les participants et les parents connaissent et suivent les protocoles de sécurité de Santé publique Ottawa. Les participants ont respecté les mesures d'éloignement physique, mais les activités leur ont tout de même procuré de la joie et satisfaction.



Grâce à Amira, à Anne et à Michael, cet été sera mémorable pour leurs collègues et, bien entendu, pour les participants eux-mêmes.

### St. Mary Coptic Orthodox Church

L'église St. Mary est la première église égyptienne à Ottawa. Chaque année, un camp d'été au cours duquel des services tant spirituels que sociaux sont offerts est prévu pour ses enfants. Le camp se déroule tout au long de juillet et d'août pour l'ensemble d'enfants du jardin à la sixième



Le député en conversation avec les étudiants embauchés dans le cadre d'EEC, les bénévoles, le père Marcos Morcos, et Michel Boulos.

année. Il s'agit d'une activité importante, que la communauté de l'église organise chaque été depuis 2013.

En raison de la COVID-19, cette année, le camp d'été s'est déroulé de façon virtuelle. Quarante-trois enfants d'âges et de milieux différents s'y sont inscrits et ont participé aux diverses activités prévues à leur intention, y compris des activités spirituelles, des jeux, des ateliers de bricolage, des voyages virtuels et des compétitions!

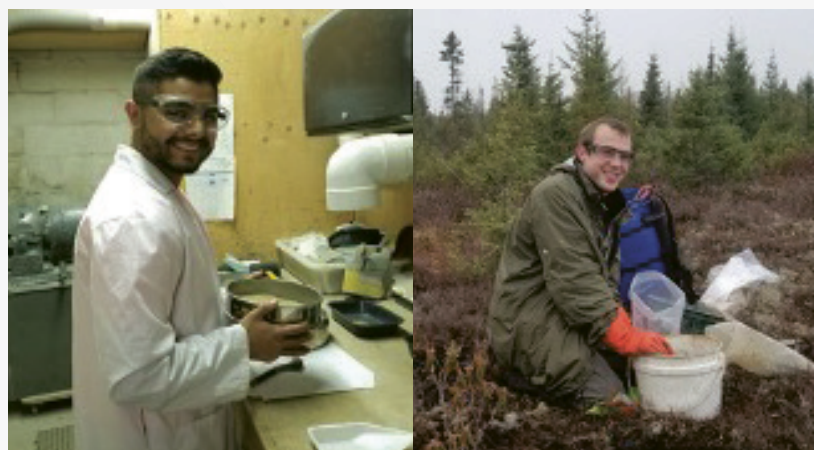
Ce camp, qui a connu beaucoup de succès, aurait été autrement impossible sans le programme Emplois d'été Canada et le soutien apporté par le député Chandra Arya. Nous lui sommes réellement reconnaissants de son soutien, qui nous a permis de financer le travail de quatre étudiants, en collaboration avec les cinq bénévoles de notre collectivité.

### Overburden Drilling Management

Overburden Drilling Management (ODM) est une société de services géologiques qui se spécialise dans l'utilisation des minéraux indicateurs pour la recherche de gisements d'or, de diamants et d'autres minéraux dans tout le Canada et le monde. De plus, nous produisons des concentrés de minéraux de qualité de recherche à l'intention des chercheurs des gouvernements et des universités dans toutes les régions de la planète.

Au cours des dernières années, nous avons utilisé le financement d'Emplois d'été Canada pour permettre à des étudiants en géologie et à de nouveaux diplômés de venir compléter notre personnel. Les étudiants bénéficient de l'acquisition d'une expérience pratique dans leur domaine. Notre entreprise, quant à elle, bénéficie de leur dynamisme et de leur enthousiasme.

À l'heure actuelle, Zaigham Alavi (université Carleton) et Justin Sinclair (université Acadia) sont nos deux participants à EEC. Résidant à Nepean et à Ottawa, ces récents diplômés en géologie sont rapidement devenus des membres clés de notre entreprise. Nous avons déjà prolongé la durée de leur contrat au-delà du financement que nous avons reçu dans le cadre du programme EEC. En fait, nous avons eu la chance de voir de nombreux étudiants et jeunes revenir travailler avec nous ou venir grossir notre effectif après leur emploi d'été.



Zaigham au laboratoire; Justin sur le terrain dans le Nord-du-Québec

### United Voices for Autism (UVA)

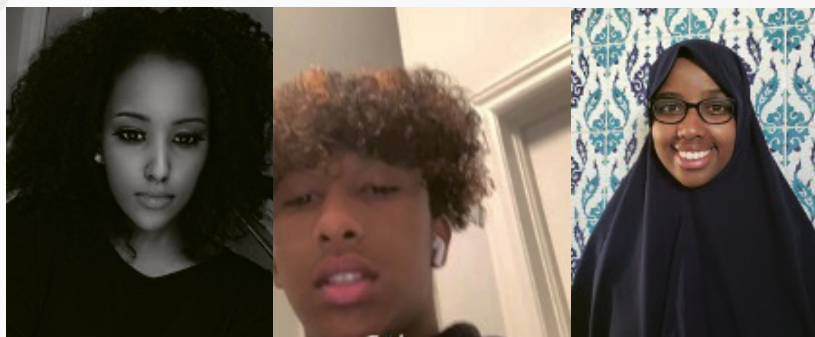
United Voices for Autism (UVA) est un organisme à but non lucratif enregistré en Ontario en 2017. Notre objectif est de collaborer avec les membres des communautés de divers groupes ethniques et d'offrir des services de haute qualité indispensables aux Ontariens ayant des troubles du développement et à leur famille pour subvenir à leurs besoins. Nous mettons l'accent sur les régions d'Ottawa et de Toronto. Nous savons que les membres des minorités doivent relever divers défis, et davantage encore lorsqu'ils ont une invalidité.

Nous apprenons aux membres des familles d'enfants atteints de troubles du développement à accéder à l'information et aux ressources nécessaires dans l'intérêt des besoins de leurs enfants en matière de développement. Après avoir mené des recherches, nous avons constaté que beaucoup de familles de différentes communautés ayant des enfants autistes ne connaissent pas les divers programmes et prestations qui leur sont offerts pour leur permettre de répondre à ces besoins. Notre objectif consiste à



nous attaquer effectivement à ce problème par l'entremise de programmes de sensibilisation des diverses communautés, jumelés à une excellence en matière de service à la clientèle.

Le programme des étudiants nous aura permis d'embaucher trois étudiants : Hodo Barre qui agit à titre de fournisseur d'information et de ressources pour les clients et les familles et effectue des tâches administratives concernant le programme, l'alphabétisation et le tutorat des jeunes, ainsi que la communication avec la clientèle; Fahmi Al-Yafie, actuellement responsable de la conception de notre site Web, ce qui nous permettra d'atteindre plus de clients; Amal Botan, qui détermine et évalue les besoins des clients et crée des relations durables et des liens de confiance avec eux en maintenant des communications ouvertes et interactives.



À gauche : Hodo Barre; au centre : Fahmi Al-Yafie; à droite : Amal Botan

### Cedarview Alliance Church

Chaque été, la Cedarview Alliance Church organise un camp de jour communautaire au cours duquel les enfants s'amuse, nouent des liens d'amitié et approfondissent leur foi! Cet été, nous sommes reconnaissants d'avoir pu bénéficier de fonds dans le cadre de l'initiative EEC afin d'embaucher des directeurs enthousiastes pour la planification des activités du camp et des procédures de santé et de sécurité. L'été s'annonçait un peu différent, mais nous avons eu de la chance que les camps de jour puissent tout de même avoir lieu, et tous ont aimé les liens qui les unissaient aux enfants ainsi que les soins qu'ils leur ont prodigués! Les postes de directeur ont permis de former davantage de leaders étudiants, ce qui a ainsi permis de fournir à tous une importante expérience d'emploi d'été!



En haut à gauche : Le député en conversation avec Lena Mills et les employées EEC; à droite : préparatifs pour les camps de jour; En bas à gauche : instruction pour les camps de jour; à droite : activités à l'intérieur et en plein air lors des camps de jour

### South Nepean Muslim Community

SNMC est une organisation musulmane non partisane et sans but lucratif axée sur la collectivité. Elle offre des services à tous, quels que soient leurs antécédents confessionnels, culturels et ethniques. Grâce aux dons des membres de la collectivité, nous aidons la communauté directement par l'entremise de notre programme d'aide; nous faisons des dons à des organismes locaux, comme la Banque alimentaire d'Ottawa, le CHEO

et la Croix-Rouge, et, lors de catastrophes nationales ou internationales, par l'entremise de nos partenaires canadiens; et nous distribuons aussi des bourses d'études à des écoles secondaires et à des établissements d'enseignement postsecondaire de la région. De plus, nous sommes les signataires d'une entente de service approuvée par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

Cet été, nous avons embauché six étudiants. Trois d'entre eux ont travaillé à fournir un camp d'été en ligne pour les enfants. Pour nous conformer aux exigences de santé publique, nous avons utilisé les trois autres pour l'élaboration d'un logiciel interne permettant de faire le suivi de tous nos visiteurs afin de tenter de prévenir la COVID-19. Chaque visiteur doit s'inscrire, obtenir un code QR et présenter ce code chaque fois qu'il nous visite. Si une personne qui nous a visités obtient un résultat positif au test de dépistage de la COVID-19, nous pouvons facilement obtenir un rapport sur les personnes qui se trouvaient près d'elle et les en aviser, pour qu'elles subissent à leur tour le test afin de prévenir la propagation du virus. Il s'agit d'une initiative mise sur pied sur mesure par nos bénévoles et les étudiants que nous avons embauchés.

### Nigerian Canadian Association Ottawa—NCAO

La Nigerian Canadian Association Ottawa (NCAO) est un organisme sans but lucratif dont la vision axée sur des projets vise à soutenir l'éducation ainsi qu'à promouvoir les activités économiques et les relations communautaires amicales entre les Nigériens, les personnes d'ascendance africaine et toutes les familles canadiennes à Ottawa.

Ses responsables étaient ravis et reconnaissants d'avoir pu embaucher trois étudiants, qui ont participé à l'initiative Emplois d'été Canada (EEC) en 2020. Avec la pandémie de COVID-19, il est devenu de plus en plus nécessaire et urgent de soutenir un grand nombre de gens parmi les plus vulnérables de la collectivité. Nous leur avons offert un soutien en achetant et en livrant des produits d'épicerie et des fournitures médicales de première nécessité aux familles dans le besoin. Nous avons en outre reconnu les lacunes en matière d'apprentissage créées par les fermetures d'école, et organisé un programme de soutien scolaire à domicile visant à offrir un appui supplémentaire crucial à plus de 120 élèves de la première à la douzième année afin d'améliorer leurs résultats en matière d'apprentissage. Des enseignants certifiés bénévoles de l'Ontario ont été détachés pour tous les cours. Les élèves participant à l'EEC ont aidés à coordonner les inscriptions, à envoyer des rappels aux parents et aux élèves, à s'adapter aux changements technologiques découlant du modèle d'apprentissage virtuel et à gérer les lignes d'aide téléphonique de ces programmes. Sans le programme EEC, il nous aurait été difficile de déployer nos efforts de sensibilisation visant à soutenir les membres de notre collectivité.



À gauche : Deborah Okere, une employée d'EEC travaillant de chez elle pour la NCAO, coordonne la livraison de produits d'épicerie essentiels; à droite : Des bénévoles de la NCAO livrent des produits d'épicerie à des familles dans le besoin.



## Africa Development Network

Africa Development Network (ADN) est un réseau international qui œuvre en faveur du développement socio-économique de l'Afrique et de sa diaspora en favorisant la mobilisation des ressources et compétences autour de projets socio-économique innovants. L'ADN a pour mission d'identifier, de mobiliser, et de connecter entre elles les intelligences et compétence africaines autour des projets culturels et socio-économiques fédérateurs.



Yannick Ouedraogo

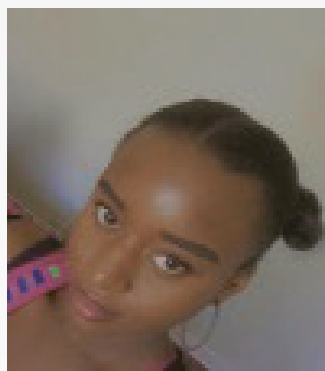
Le Programme Emploi d'été Canada nous a permis d'employer trois jeunes qui ont travaillé au recensement et à la collecte d'informations et de coordonnées d'organisations Africaines dans la région d'Ottawa et ailleurs au Canada.

Nous avons pu grâce à cela présenter notre projet et offrir nos services à ceux intéressés à rejoindre le mouvement. Nous avons invité plusieurs organisations et entreprises à se joindre à nous et à devenir des partenaires d'Africa Development Network pour ainsi promouvoir nos idéaux et procurer les services d'ADN pour les besoins de la communauté

## Regroupement Francophone de Barrhaven

Le Regroupement Francophone de Barrhaven a pour mission de promouvoir la langue et la culture françaises, faciliter l'accès aux programmes en français et de collaborer avec d'autres groupes communautaires dans la région de Barrhaven.

Nous travaillons avec des leaders communautaires dédiés à la cause francophone ainsi que les organisations de la région de Barrhaven qui partagent cette belle et noble vision. Les services que nous offrons sont les suivants : réseautage communautaire, soutien aux entreprises francophone de Barrhaven et un accompagnement de la population de Barrhaven vers les ressources adaptées à leur besoin.



Murielle Madiadia

Le Programme Emplois d'été nous a permis d'employer trois jeunes qui ont travaillé au recensement et prise de contact des organisations et entreprises locales à Barrhaven.

Nous avons pu par ce biais présenter ce que nous faisons et offrir notre support pour ceux qui seraient intéressés à promouvoir leurs services. Nous avons sollicité ces mêmes organisations ou entreprises à collaborer et devenir partenaires avec le Regroupement Francophone de Barrhaven pour ainsi renforcer la présence et enrichir les services de RFB pour les besoins de la communauté.

## Eight50 Coffee

Nous sommes fiers d'offrir une marque de café canadienne et de partager notre amour du café, qui fait partie de notre patrimoine familial. Nous nous fixons des normes très élevées et nous utilisons nos valeurs familiales comme boussole pour pouvoir orienter nos valeurs commerciales.

Par notre engagement communautaire et nos pratiques d'affaires responsables, nous visons à faire une différence dans la collectivité tout en soutenant les endroits où nous achetons notre café.

Nos efforts convergent vers l'offre d'une diversité de café équitable certifié biologique provenant du monde entier et torréfié localement. De la saveur à la fréquence, en passant par la méthode d'infusion et les accessoires, nous fournissons un éventail d'outils et de matériel d'apprentissage en ligne pour fournir aux clients une expérience d'achat exhaustive et leur permettre de déguster chez eux nos mélanges uniques ou un café d'origine unique. Nous offrons aussi des programmes d'achat en gros et d'abonnement mensuel grâce auquel les membres peuvent indiquer la fréquence et le calendrier de livraison qu'ils préfèrent, et nous espérons rallonger la liste de nos locaux

de vente au détail qui servent et qui vendent notre café Eight50 Coffee au cours de la prochaine année.

Grâce à des initiatives comme celles d'Emplois d'été Canada, notre entreprise sera à même de servir un plus grand nombre de clients et de multiplier ses ventes. Le précieux financement reçu dans le cadre de ce programme nous a permis d'engager pendant la saison estivale des jeunes de la région ayant des compétences et des antécédents divers.

Nos merveilleux employés embauchés pour l'été (Matthew, Ama, Iman et Taysir) ont eu la chance de travailler à de nombreux nouveaux outils et processus numériques tout en s'adaptant à un nouveau milieu virtuel. Ils ont fait appel à leur créativité et ont offert un travail d'excellente qualité tout en respectant des délais serrés pour répondre aux changements de la chaîne d'approvisionnement survenus à cause de retards entraînés par cette



période sans précédent. Quels mois passionnants et enrichissants, à la fois pour notre entreprise et pour les employés! Ce qui est encore mieux, c'est qu'ils adorent le café!

Nous sommes reconnaissants que ce programme aide à financer de petites entreprises comme la nôtre!

Sur cette photo, prise par un employé d'été, on peut voir la main d'un autre employé tenant les accessoires.

## Chinese Community Association of Ottawa

La Chinese Community Association of Ottawa (CCAO) est le seul organisme chinois à offrir des emplois d'été pour aider financièrement ces étudiants. Grâce à l'aide apportée par le programme Emplois d'été Canada de 2020, nous avons été en mesure d'organiser nos dossiers sur les activités, les services et les projets que nous avons réalisés au cours des 20 dernières années. Les employés d'EÉC ont aussi contribué à la mise sur pied du projet de vidéoconférence Zoom, de liens WeChat et d'un site Web permettant d'aider les aînés de la région pendant la pandémie. Parmi les services proposés, on comptera des consultations en matière de santé, des cours gratuits d'art et de dessin ainsi que des services de covoiturage pour les activités quotidiennes, aussi gratuit.

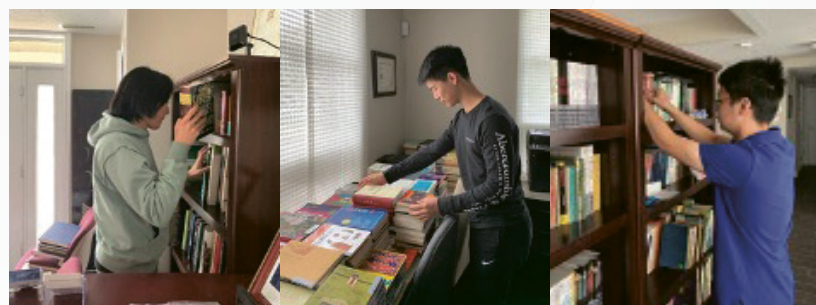
Corey Cao s'acquitte de la tenue de livres et de l'organisation des dossiers pour l'association et le regroupement de bénévoles Tian Tian ; Edward Yang organise et trie les nombreux dossiers, documents et livres donnés ; Justin Chen s'emploie à documenter les dossiers ; et Wenhao Ma augmente



et tient à jour le contenu destiné au nouveau site Web à l'aide de l'information recueillie auprès d'autres employés.

Je suis convaincu que la première expérience de travail de ces employés leur sera utile tout au long de leur vie.

Le personnel de la CCAO



À gauche : Corey Cao; au centre : Edward Yang; à droite : Justin Chen